

# INVESTIRE IN GERMANIA UN OPPURTUNITÀ PER L'IMPRESE

07. Aprile 2022

## FORME SOCIETARIA IN GERMANIA

### Società di capitali



- S.p.a. - Aktiengesellschaft (AG)
- S.r.l. - Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)
- S.r.l.s. -  
Unternehmergesellschaft (haftungsbeschränkt) (UG)

### Società di persone



- Società in nome collettivo -  
Offene Handelsgesellschaft (OHG)
- Società semplice -  
Gesellschaft bürgerlichen Rechts (GbR)
- Società in accomandita -  
Kommanditgesellschaft (AG)

## COSTITUIRE UNA GMBH (S.R.L.) IN GERMANIA



- Costituzione in forma notarile
- Dati essenziali: Nome, oggetto, capitale sociale, sede, soci e quote
- Capitale sociale minimo €25.000



### Rappresentanza

- uno o più amministratori (Geschäftsführer)
- potere sul livello interno limitabile tramite statuto, delibera sociale o contratto di servizio



### Filiale

- filiale della società italiana iscritta al registro delle imprese tedesco (Niederlassung)

---

*Con un diritto specifico, semplice e chiaro (GmbH Gesetz) la GmbH (s.r.l.) è la forma più diffusa in Germania.*

---

## PUNTI CRITICI E ASPETTI PRATICI

- ricerca personale,
- scelta del socio fondatore, SRL o SPA italiana operativa/produttiva, no Holding,
- contratto di locazione,
- collegamento bancario,
- place of Management / place of decision making

## PARTICOLARITÀ E DIFFERENZE PRINCIPALI TRA I NOSTRI SISTEMI

### Assenza di un CCNL con efficacia vincolante *erga omnes*, tranne se:

- Il datore di lavoro e il lavoratore sono membri dei sindacati stipulanti;
- Previsione minima legale;
- Esistenza di un salario minimo garantito dalla legge (dal 1. luglio di 10,45€/h);
- Ferie minime (attualmente 24 giorni);
- Straordinari non necessariamente pagati (importo forfettario);
- Tribunali speciali;
- Non esiste il rapporto di lavoro parasubordinat

## FILIALE O «STABILE ORGANIZZAZIONE» DI UNA SOCIETÀ DI CAPITALI ITALIANA

Fiscalmente, la stabile organizzazione verrà creata nel momento in cui la filiale riceve un **codice fiscale** e una **partita IVA tedesca** da un ufficio tedesco. Una volta costituita fiscalmente, il fisco tedesco la riconoscerà come una società di capitali “normale” tedesca.

### Doveri:

- tenuta di una contabilità tedesca secondo il diritto tedesco;
- un bilancio d’esercizio ogni anno (bilancio, conto economico, ..);
- consegna delle dichiarazioni IVA periodiche mensili;
- consegna delle dichiarazioni fiscali annuali (IRES, IRAP, IVA).

### Diritti:

- la filiale è libera di stipulare accordi e contratti con altre persone (per esempio contratti di lavoro) o con altre società;
- rischi fiscali risultano solo nei casi in cui la filiale non ha nessun guadagno/reddito e/o chiude gli anni d’esercizio continuamente in perdita (dopo una fase di start-up di ca. 3 fino a 5 anni).

## CORAGGIO. ORGANIZZAZIONE. SOSTEGNO.

Grazie alla collaborazione dei nostri avvocati abilitati in Italia ed in Germania con **notai** e **commercialisti** di fiducia in Germania e grazie alla loro competenza nel diritto tedesco, siamo in grado di trovare la soluzione più adatta per problematiche complesse di carattere transfrontaliero.

Ci siamo posti l’obiettivo di supportare i nostri mandanti per tutto il tempo necessario, in particolare nella fase di **costituzione della società** (scelta della forma societaria, costituzione, **domiciliazione** e trasferimento di sedi secondarie) ed in tutte le fasi successive.

L’integrazione tra i nostri servizi e le nostre conoscenze è fondamentale per consentire un decision-making tempestivo ed una rapida comprensione, che prescinde dalla lontananza geografica tra l’Italia e la Germania

---

### Contatti

#### ROMA | ITALIA

Viale dell’Aeronautica, 12  
00144 Roma  
Tel: +39 06.89.32.56.41

#### FRANCOFORTE SUL MENO | GERMANIA

Waidmannstraße, 21  
D-60596, Frankfurt am Main  
Tel. +49 (0) 69.80.88.44.43

#### FIRENZE | ITALIA

Via Aurelio Saffi, 35  
50131 Firenze  
Tel: +39 055.50.15.640